

Code of Conduct - Interne und externe Kommunikation PRO MUSIK

Einleitung:

PRO MUSIK ist ein Verein, der die Interessen von Musikschaaffenden, unabhängig von Genrezugehörigkeit und Ausbildung vertritt. Wir arbeiten mit Vertreter*innen aus anderen Branchen wie auch mit der Politik zusammen. Die Voraussetzungen für diese gemeinsamen Bemühungen sind produktive Zusammenarbeit und Kommunikation.

Das Ziel dieses Verhaltenskodexes ist es, unsere Werte zu konkretisieren, um zu vermeiden, dass wir sie unterschiedlich interpretieren. Dieser Verhaltenskodex wurde von dem Vorstand erarbeitet und sollte als aktives Dokument betrachtet werden, das im Laufe der Zeit weiterentwickelt werden kann. Der hier vorgestellte Kodex ist von allen zu befolgen, unabhängig von Rolle und Form der Beschäftigung oder des Auftrags bei PRO MUSIK.

Wir behandeln uns gegenseitig mit Respekt und Professionalität

- Ich grüße jeden den ich treffe, unabhängig von Position oder Beruf
- Ich benutze einen respektvollen Ton gegenüber Mitarbeiter*innen, Kolleg*innen und Vorgesetzten wie auch Partner*innen
- Ich gebe konstruktives Feedback zu angemessener Zeit
- Ich stelle realistische Forderungen und respektiere die Zeiteinteilung anderer

Wir sehen uns gegenseitig

- Ich höre zu, versuche zu verstehen und antworte.
- Ich zeige meine Wertschätzung gegenüber anderen!
- Ich bin offen und teile meine Erfahrungen mit allen meinen Kolleg*innen.

Wir zeigen Courage

- Ich trage Verantwortung für mich selbst und handle, wenn ich unangebrachtes Verhalten bei mir oder anderen bemerke.
- Ich schweige nicht, wenn ich sehe, dass andere unangebracht behandelt werden.
- Ich spreche MIT und nicht ÜBER andere.

Wir sind loyal und engagiert

- Ich bin überzeugt, dass jeder sein Bestes tun möchte.
- Ich verstehe mich als Teil eines größeren Systems, das das Ganze ergibt.
- Ich biete Möglichkeiten und nehme Möglichkeiten an, die zur Weiterentwicklung und positiven Veränderung beitragen.

Wir setzen die Voraussetzungen für ein funktionierendes Arbeitsumfeld

- Ich nehme mir ausreichend Zeit für die Präsentation von Konzepten, die Planung wie auch die Abstimmung im Team - weil ich weiß, dass dies für andere wichtig sein kann.
- Ich mache meine Arbeit so, dass sie andere nicht einschränkt.
- Ich verhalte mich nach bestem Wissen in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex und den anderen Verhaltensregeln, auf die wir uns geeinigt haben (z. B. in Arbeitsgruppen, Ausschüssen, Produktionen oder Projekten).

Jeder trägt Verantwortung

Jeder von uns ist mitverantwortlich dafür, dass ein produktives und soziales Arbeitsumfeld erhalten bleibt. Der Code of Conduct kann dabei als Richtlinie dienen. Wenn etwas vorfällt, das von diesem Code abweicht oder etwas passiert, das ich für unangemessen halte, verpflichte ich

mich zu handeln. Wenn ich mich selber falsch verhalten habe, liegt es in meiner Verantwortung die Situation zu berichtigen. Wenn ich das Fehlverhalten bei jemand anderem sehe habe ich ebenfalls die Verantwortung diese Person anzusprechen. Wenn mein Handeln nicht beachtet wird oder ich mich nicht traue etwas zu sagen, wende ich mich an Louisa Halter. Es ist genauso wichtig, dass ich Kolleg*innen die Verantwortung übernehmen und zu einem produktiven, sozialen Arbeitsumfeld beitragen wertschätze und anspreche.

Gemeinsam gestalten wir unser Arbeitsumfeld!